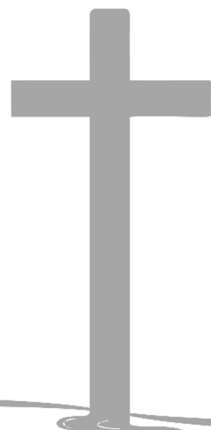




Protestantse
Gemeente
Maasland



Beleidsplan 2024-2029

Juli 2024



Inhoud

1	Inleiding	2
1.1	Terugblik	2
1.2	Werkwijze	3
2	Missie, Visie en Strategie	4
2.1	Missie - Waar staan we voor?	4
2.2	Visie – Waar gaan wij voor?	4
2.3	Strategie – Hoe doen we dat?	4
3	De organisatie	6
3.1	Organisatiestructuur	6
3.2	Veilige gemeente	7
4	Pastoraat	8
4.1	Gemeentepastoraat	8
4.2	Jeugdwerk in de Protestantse gemeente Maasland	10
4.3	Bidstond	11
4.4	Oecumene	12
5	Diaconie	13
5.1	Missie en visie	13
5.2	Taken	13
6	Beheer	15
6.1	Taken	15
6.2	Bestuur	15
6.3	Beheer	16
6.4	Financiën	17
7	Taakgroepen	18
7.1	Taakgroep Inspiratie en Bezinning	18
7.2	Taakgroep Liturgie en Eredienst	18
7.3	Taakgroep Groene Kerk, Groen Geloven	19



1 Inleiding

1.1 Terugblik

In de afgelopen jaren heeft het beleidsplan 2015-2020 voor de PG Maasland als leidraad gediend. Dit was het eerste beleidsplan na de fusie tot Protestantse Gemeente Maasland. We zijn gegroeid als gemeente en vormen een veelkleurige gemeenschap waarin iedereen zich welkom mag voelen.

Voor het opstellen van het beleidsplan is de kerkenraad een dag bij elkaar geweest in het Witte Kerkje in Maassluis. Enkele voorbeelden van activiteiten en veranderingen die we toen hebben bedacht en die zijn uitgevoerd zijn:

- ✓ Oud ontmoet jong georganiseerd door Inspiratie en Bezinning.
- ✓ Zichtbaar maatschappelijk door de zaterdag openstelling.
- ✓ Transparantie in kerkenraad – groepen uitgenodigd in kleine kerkenraad zoals oppasdienst, bloemendienst etc.
- ✓ Professionele communicatiemiddelen in de diensten en ook vernieuwde website.
- ✓ Taakgroepen zijn gevormd – Inspiratie en bezinning – heel winterprogramma; liturgie mooie nieuwe opzet avondmaal uitgewerkt.
- ✓ Voor jongeren de eetgroepen en de Kliederkerk voor de allerkleinsten.

Andere ontwikkelingen van de afgelopen jaren die bepalend zijn geweest voor de gemeente en het gemeentelven zijn:

- ✓ Verbouwing van de kerk – een heel groot project waar veel mensen aan hebben meegewerkt. Door de verbouwing hebben veel nieuwe mogelijkheden gekregen waar we allemaal erg blij mee zijn.
- ✓ Nieuwe predikant beroepen met als speciale opdracht focus op de jongere generatie waar we met z'n allen voor gaan.
- ✓ Nieuwe wegen zoeken door corona – andere vormen van kerk-zijn ontdekt! Kerkdienst thuis, maar dat niet alleen dat, dit heeft ook andere mooie contactmomenten opgeleverd.

Het beleidsplan 2024-2029 gaat het beleidsplan van na de fusie in 2015 vervangen. In de aanloop daarvoor hebben gemeenteleden op de startzondag van 2021 met elkaar gesproken over het Koninkrijk van God. In de grote kerkenraad is twee keer gewerkt in groepen over wat we willen behouden en verbeteren/vernieuwen in de gemeente. In dit proces is gebruik gemaakt van “de 7 kenmerken gezonde gemeente” (Handboek gezonde gemeente). Deze zijn voor ons samengevat in 4 de volgende kenmerken:

- a. Bezield door geloof/ leven met God
- b. Naar buiten gericht /open kerk zijn
- c. Leven als gemeenschap /onderling contact
- d. Ruimte voor iedereen/jongere generatie

De werkgroep beleidsplan is vervolgens ingesteld en heeft de missie en visie opnieuw geformuleerd. De kerkenraad heeft deze vastgesteld en op de gemeenteavond van donderdag 9 maart 2023 aan de gemeente gepresenteerd.

Na deze uitgangspunten zijn we verder aan de slag gegaan met het formuleren van beleid op de verschillende onderdelen van de PGM. De geledingen binnen de kerk en de taakgroepen zijn gevraagd hun beleid voor de komende 5 jaar te formuleren.



1.2 Werkwijze

In het beleidsplan wordt het beleid van de Protestantse Gemeente in Maasland beschreven. In het plan wordt de huidige werkwijze beschreven, maar wordt ook wat er tot 2029 of later mogelijk zal blijken te zijn.

- ✓ Jaarlijks wordt er een jaarplan opgesteld, waarin de voornemens uit het beleidsplan worden vermeld, waar in het betreffende jaar de specifieke focus op komt te liggen, op weg naar het jaar 2029. De scriba/kerkenraad zal hier alert op zijn.
- ✓ Besluiten in de Kerkenraad worden altijd getoetst aan het beleidsplan en de Kerkorde van de PKN. Het beleidsplan is geen statisch geheel, maar een levend plan, dat om de 5 jaar moet worden bijgesteld en geactualiseerd.
- ✓ Communicatie over het beleidsplan is belangrijk. Zowel intern (binnen de eigen gemeente) als extern (naar Maasland e.o.) moet er goede, duidelijke informatie over het beleidsplan zijn.
- ✓ Dit beleidsplan 2024-2029 is een levend document dat we actueel willen houden. De kerkenraad bespreekt in iedere vergadering van de kleine kerkenraad onderwerpen uit het beleidsplan en zorgt voor updates waar nodig.



2 Missie, Visie en Strategie

2.1 Missie - Waar staan we voor?

Als Protestantse Gemeente Maasland zijn wij een christelijke gemeenschap die verbonden is door het zoeken naar en geloven in God. Ons voorbeeld is Jezus die ons hoop en kracht in het dagelijks leven geeft. Onze wegwijzer is de Bijbel. De kracht van de Geest inspireert en brengt samen. Dit viëren we, dragen we uit en we handelen ernaar. We zijn dienstbaar aan en betrokken op de wereld om ons heen: dichtbij en ver weg. We weten dat God altijd met ons meegaat.

2.2 Visie – Waar gaan wij voor?

Als Protestantse Gemeente Maasland willen wij een christelijke gemeenschap zijn:

- ✓ die persoonlijk gelooft en dit vooral ook samen beleeft
- ✓ waar plaats is om tot rust te komen
- ✓ waar mensen zichzelf kunnen zijn, zich veilig en thuis voelen en weten dat ze erbij horen
- ✓ waar de leden, jong en oud, voor elkaar zorgen, naar anderen omkijken en stimuleren het goede te doen
- ✓ die ook aansprekend is voor de jonge generatie
- ✓ waar ontmoeting belangrijk is
- ✓ waar we met woord en daad andere mensen laten zien waarin we geloven
- ✓ die zich actief openstelt in de omgeving
- ✓ die oog heeft voor de nood van de wereld
- ✓ die zich actief inzet voor een duurzame toekomst

2.3 Strategie – Hoe doen we dat?

We hebben met PGM een betrokken en actieve gemeente. We onderhouden veel verschillende activiteiten en daarmee proberen we al veel van wat we in onze missie en visie ambiëren. Tegelijkertijd hebben we, vergelijkbaar met ander Protestantse gemeenten, te maken met afnemend ledental én ook van actieve leden. Als het gaat om toekomstbestendigheid van onze gemeente zijn er twee belangrijke aspecten. De gemeente vergrijsst en heeft moeite met aantrekken en binden van de jonge generatie. De mate van participatie in het kerkenwerk staat ook onder druk.

Daar zullen we in onze aanpak aan moeten werken. We onderhouden wellicht teveel activiteiten in relatie tot de beschikbare tijd en talenten van onze leden. Bewuste keuzes en focus is nodig om in de verschillende geledingen goed bij te dragen aan de missie en visie, daarmee aan de toekomstbestendigheid van onze PGM. We kunnen en moeten niet alles tegelijk willen. Less is more! De focus krijgen we door collectief met dezelfde leidende principes te werken:

1. We **zoeken God actief** op in ons kerkelijk werken, met Jezus als voorbeeld en de Geest als inspiratie. Zonder dat “zwoegen we tevergeefs” (Psalm 127:1). Gebruik van Bijbel en gebed zijn gangbaarder in het werk van onze gemeente.



2. Ons werk leidt tot **laagdrempelig betrekken** van nieuwe en of jonge mensen. We zoeken contact en proberen te begrijpen wat hen heden ten dage beweegt. We kunnen duidelijk maken wat geloof en de kerk te bieden hebben. Zij ervaren onze PGM als warm bad en aantrekkelijke plek, sociaal en maatschappelijk betrokken. Je mag komen zoals je bent en hoeft (nog) niks.
3. **Inspirerend activeren** wij onze gemeenteleden. Door ons geloof meer voor te leven, nodigen we uit om ook deel te nemen aan kerkelijke werk. Zo wordt men meer bekend wat God van ons vraagt.

Het hanteren van deze leidende principes gaat ons als gemeente helpen betere keuzes te maken, prioriteiten te stellen en waar nodig te zoeken naar eigentijdse manieren van invulling geven aan onze missie en visie. Het geeft niet als we op onderdelen nog niet exact weten hoe. Jaarlijks zullen we in de verschillende geledingen aan de hand van deze principes bewust bepalen waar we onze energie op dat moment in zullen steken. De kerkenraad kan hierin een inspirerende en misschien wel sturende rol vervullen. Hiermee zal de beoogde visie de komende 5 jaren steeds verder vorm krijgen.



3 De organisatie

3.1 Organisatiestructuur



Kerkenraad

De Grote Kerkenraad, bestaande uit de predikanten, ouderlingen en diakenen, vervult een transparante, begeleidende en ondersteunende rol. Zij houdt zoveel mogelijk rekening met de gemeente, zij neemt haar verantwoordelijkheid voor besluiten, communiceert hierover transparant en conformeert zich aan de genomen besluiten.

De vergaderstructuur is zodanig opgezet, dat overlapping in overleg wordt voorkomen en efficiency wordt bereikt. De kerkenraad werkt volgens een Beleidsplan.

Kleine Kerkenraad

De Kleine Kerkenraad is ook wel het breed-moderamen. Dit bestaat uit een voorzitter, scriba, predikanten en ambtsdragers, die elk een geleding vertegenwoordigen. De ambtsdragers zijn een kerkrentmeester, een diaken, een jeugdouderling, een ouderenouderling en een wijkouderling. Zij worden benoemd door de Kerkenraad; de Kerkenraad benoemt tevens een secundus voor deze ambtsdragers.

De Kleine Kerkenraad bereidt de kerkenraads- en gemeenteavonden voor en draagt zorg voor tijdige beschikbaarheid van de jaarplannen, begrotingen, jaarrekeningen, jaarverslagen van de taakgroepen en voor onderbouwde voorstellen van overige agendapunten in overleg met de betrokken geleding/taakgroep.

Moderamen

Het moderamen wordt gevormd door een predikant en de 2 scriba's. Het moderamen bereidt de vergaderingen van de Grote en Kleine Kerkenraad voor.



Colleges

De colleges van kerkrentmeesters, diakenen en ouderlingen vormen samen met de predikanten de kerkenraad. Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en de gebouwen van de gemeente. Tevens draagt zij zorg voor de aan de kerk verbonden human resources. De diaconie zorgt voor de medemens in materiële nood. Zij steunt mensen in de knel binnen en buiten de gemeente en biedt een helpende hand. De diaconie steunt met giften en gebeden het werk van Kerk in Actie en andere projecten dichtbij en verder weg. Daarnaast is er de pastorale zorg, de opdracht van het college van ouderlingen uitgevoerd samen met predikanten, wijkteams en alle gemeenteleden. Dit is de (geestelijke) zorg voor elkaar en er voor elkaar zijn zoals een herder voor zijn schapen.

Taakgroepen

We hebben 3 taakgroepen in onze gemeente. De voorzitter van elke taakgroep is een ouderling of diaken. Deze heeft de speciale opdracht om deze taakgroep te leiden. Gemeenteleden kunnen ook deel uitmaken van een taakgroep. De taakgroep Inspiratie & Bezinning organiseert, faciliteert en stimuleert activiteiten met als doel het bevorderen van ontmoeting en gesprek binnen de gemeente, om samen inspiratie op te doen, verdieping te vinden en het geloof te beleven. De taakgroep Liturgie en Eredienst zal opnieuw worden opgezet om aan de hand van de vernieuwde missie en visie nieuw elan aan de erediensten te geven. De taakgroep Groene kerk Groen geloven helpt de gemeente concrete stappen te zetten in verduurzaming om daarmee recht te doen aan én zorg te dragen voor Gods schepping.

3.2 Veilige gemeente

De PGM wil een veilige gemeente zijn. Een gemeente waarin leden elkaar met respect behandelen. Een gemeente waar mensen met speciale taken en opdrachten geen gebruik van hun machtspositie. Een gemeente waarin kinderen en jongeren ongestoord mee kunnen doen. De eerste stappen hierin hebben we al genomen. Er is een gedragscode PGM vastgesteld. Deze gedragscode ontvangt iedere nieuwe vrijwilliger. De code staat ook op de website en wordt jaarlijks in Op Weg geplaatst. De PGM heeft ook twee vertrouwenspersonen benoemd. De namen en telefoonnummers staan op de website en worden standaard opgenomen in de Op Weg.

Veiligheid gaat iedereen aan en om te betrokkenheid bij dit thema te vergroten wordt bijvoorbeeld een bezinningsavond veilige gemeente en een veilig jeugdwerk georganiseerd.



4 Pastoraat

Het woord ‘pastoraat’ is afgeleid van het woord ‘pastor’. Dat betekent ‘herder’. Dat roept onmiddellijk allerlei Bijbelse beelden en teksten op, waarin over de herderlijke zorg van God en Jezus wordt gesproken. In de Bijbel wordt echter telkens de opdracht aan alle mensen gegeven om in navolging van God en Jezus herders voor elkaar te zijn.

Als Protestantse Gemeente Maasland willen wij een christelijke gemeenschap zijn waar de leden, jong en oud, voor elkaar zorgen, naar anderen omkijken en stimuleren het goede te doen. We willen een gemeente zijn waar mensen zichzelf kunnen zijn en weten dat ze erbij horen. We noemen hier specifiek dat we open staan voor de zegening van levensverbintenissen van twee personen, anders dan van man en vrouw. Ontmoeting vinden we belangrijk. In de uitvoering van het pastoraat hebben predikanten, ambtsdragers, wijkteams en gemeenteleden allen een rol.

4.1 Gemeentepastoraat

Waar willen we naar toe in 2029?

We willen graag een gemeenschap zijn waarin we leven in verbinding met elkaar en samen optrekken. Individueel pastoraat zowel als ontmoetingspastoraat in grotere groepen hebben een plek in onze gemeente. Het vormgeven van pastorale ontmoetingsactiviteiten is goed ontwikkeld en daar willen we mee doorgaan. Individueel pastoraat heeft zich meer ontwikkeld in pastoraat op aanvraag. De verschillende vormen van pastoraat (meer diepgaand of laagdrempelig) worden toegepast op basis (het inschatten van) de behoefte van mensen. Het onderling contact beperkt zich niet tot fysieke ontmoeting, de digitale mogelijkheden benutten we ook. De kerk-app biedt mogelijkheden om elkaar te stimuleren deel te nemen aan activiteiten en ook om met elkaar mee te leven en elkaar te bemoedigen.

De privacy wetgeving maakt dat we grotere voorzichtigheid dienen te betrachten m.b.t. persoonlijke informatie (naast vertrouwelijke informatie zoals behorend bij het ambt). Uitgangspunt hierbij is te handelen op basis van wensen en behoeften van betreffende gemeenteleden zelf en dat altijd te toetsen. De bewustwording van de gemeente om zelf om pastoraal bezoek te vragen willen we stimuleren en proberen verder te ontwikkelen. Met name in het kader van AVG wordt het steeds belangrijker dat mensen zelf aangeven waar ze behoefte aan hebben.

Door de openstelling van het kerkgebouw ontmoeten we mensen binnen en buiten de kerkelijke gemeente. Soms komt het spontaan tot een ‘pastoraal’ gesprek waarvoor we de gelegenheid bieden met de aanwezigheid van een vertegenwoordiger van de gemeente. Ook is folder materiaal beschikbaar met wie we zijn en contactgegevens. In de doopkapel kan een kaarsje worden aangestoken.

Als kerk willen we (weer) meer betrokken raken bij activiteiten in het dorp die passen bij ons gemeente zijn. Traditioneel is het dorpsfeest “Sport en Spel” verbonden aan de kerk waarbij naast de vele festiviteiten fondsen voor goede doelen beschikbaar worden gemaakt. In de eerstvolgende oecumenische kerkdienst na het feest is de organisatie aanwezig.

In het kader van de nieuwe wijkindeling is gesproken over buurtpastoraat – omkijken naar iedereen in je buurt. Hierover zal verder worden nagedacht.

Een ander aandachtspunt is het experimenteren met het organiseren van pastorale activiteiten met omliggende kerkelijke gemeenten bijvoorbeeld voor de jeugd.



Wat houdt dat concreet in?

Sinds de fusie hebben we gewerkt met 10 wijken. In 2022/2023 heeft de kerkenraad een nieuwe wijkindeling gemaakt, omdat het aantal adressen per wijk ver uit elkaar lagen. De reden hiervan is dat nieuwe straten aan bestaande wijken geplakt werden. Ook liep in sommige wijken het ledenaantal sneller in ledenaantal terug dan in andere. Bij het maken van een nieuwe wijkindeling stond centraal dat we graag een gemeente willen zijn waarin we omzien naar elkaar en samen optrekken bij vreugde en bij verdrietige gebeurtenissen. We hebben met de plattegrond van Maasland in de hand de wijken anders ingedeeld, zodat de wijken een vergelijkbaar aantal adressen hebben. Bij deze indeling gaan we van 10 naar 6 wijken.

In iedere wijk zijn één ouderling, één diaken, een ouderenouderling en wijkmedewerkers actief. De ouderling coördineert het werk van het team, wijkmedewerkers vormen de ogen en oren van de wijk en zij bezoeken gemeenteleden bij vreugdevolle en verdrietige gebeurtenissen en/of brengen de Op Weg rond. Praktische zaken behorend bij het omzien naar elkaar door het wijkteam zoals bloemen brengen zijn georganiseerd. Indien nodig wordt dit afgestemd met de bloemendienst, die verzorgt wekelijks dat de bloemen uit de kerk naar gemeenteleden gaan die een jubileum vieren of ziek zijn.

De twee predikanten brengen pastorale bezoeken aan gemeenteleden in de aan hen toebedeelde wijk(en). Dit is pastoraal werk vooral op het gebied van ziekenhuisverblijf, langdurig zieken, nazorg nabestaanden en crisispastoraat. Onder crisispastoraat wordt verstaan professionele hulp verlenen bij bijvoorbeeld overlijden, echtscheiding, ontslag. Doop- en huwelijks gesprekken worden ook door de predikant uitgevoerd.

Bij het dopen worden doopzonnnetjes gegeven en in de kerk opgehangen en na een jaar aan het gezin gegeven in de Kliederkerk bijeenkomst. Bij overlijden herdenken we gemeenteleden in de dienst en kunnen familieleden een kruisje ophangen in de doopkapel. De familieleden van de overledenen in het voorafgaande kerkelijke jaar worden uitgenodigd in de dienst op laatste zondag van het kerkelijk jaar. In deze dienst herdenken we de overledenen. Zo geven we bij belangrijke gebeurtenissen aandacht aan elkaar.

Er zijn 4 ouderlingen voor de ouderen actief. Het ouderenpastoraat was bedoeld voor mensen, die 80 jaar of ouder zijn. Gezien het groeiend aantal ouderen gaan we de leeftijdsgrens geleidelijk verhogen naar 85 jaar. Met deze ouderen is minimaal 1 maal per jaar contact. 6x per jaar is er een verjaardagochtend voor de ouderen die de maanden ervoor jarig zijn geweest. Maandelijks is er een dienst in de Singelhof (m.u.v. de maand augustus). Ouderenbezoekers zijn actief, er is regelmatig overleg met de ouderenouderlingen en de predikant.

In de gemeente zien we initiatieven voor bepaalde doelgroepen ontstaan. We willen dit aanmoedigen want hierbij wordt in een behoefte voorzien. Voorbeelden zijn bijeenkomsten van alleenstaanden, doopouders en gesprekken in een groep van 35-45 jarigen.

De wijkouderling bezoekt gemeenteleden in situaties waarin dat is gewenst (op verzoek, bij ziekte, bij overlijden, indien behoefte). De ouderlingen hebben op dit moment geen vaste bijdrage in de liturgie. Bij rouw- en trouwdiensten is een ouderling aanwezig. In eerste instantie wordt de eigen wijkouderling gevraagd, maar om praktische redenen dan daarvan worden afgeweken.

Het onderling pastoraat in de vorm van meelevenskaartje, een gesprekje, of andere manieren van aandacht geven is zeer goed ontwikkeld. We waarderen dit zeer en zullen dit koesteren.

Ontmoetingsactiviteiten in groepsvorm per wijk (happen en trappen/walking dinner, BBQs, Aan tafel diner, high tea, varen) worden georganiseerd door het wijkteam. Ontmoeten is ook mogelijk maandelijks tijdens een koffie ochtend. Deze wordt centraal georganiseerd voor een ieder die daar behoefte aan heeft.



4.2 Jeugdwerk in de Protestantse gemeente Maasland

Actuele situatie

Het kinder- en jeugdwerk vraagt blijvende aandacht. Er is een heel klein clubje jongeren die aan de activiteiten deelneemt en daarom een extra uitdaging om meer jongeren bij het jeugdwerk te betrekken. Op dit moment is er weinig aanwas, terwijl er nog steeds veel jeugd is in Maasland. De uitdaging is om hen te motiveren en aan te spreken. Daarnaast is er (te) weinig animo bij gemeenteleden of anderen om hieraan mee te werken.

Vanuit onze christelijke overtuiging hebben wij de opdracht om voor onze kinderen te zorgen, ze te beschermen, te onderwijzen en hen op weg te helpen om God te leren kennen. Hierbij staat centraal dat wij de jeugd bewust willen maken van de verbinding tussen geloof en het dagelijks leven. Met het jeugdwerk willen wij zoveel mogelijk inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen, die voor de jeugd belangrijk zijn.

Dit is een uitdagende opdracht. Het jeugdwerk is dynamisch en de activiteiten worden hierop aangepast. Met een persoonlijke benadering zijn activiteiten afgestemd op de leeftijd van de kinderen.

Actuele activiteiten

Kliederkerk

Kerk ben je als je samenkomt rondom het Woord van God en dat kan op vele manieren. Kliederkerk is een vrijere vorm van kerk-zijn. Kliederkerk = samen ontdekken, vieren en eten. Kliederkerk is voor alle leeftijden, een bijzondere plek voor kinderen vanaf twee jaar. Een Bijbelverhaal staat centraal. We luisteren naar dit verhaal en zingen er over.

De Kliederkerk organiseren we enkele malen per jaar op de zondagmiddag om 15.30 uur in de Oude Kerk. De facebook en de kerk app worden gebruikt om elkaar te bereiken, uit te nodigen en bijvoorbeeld foto's te delen.

Kerkfeestje

Tijdens de schoolperiode is er op de laatste vrijdag van de maand op de zolder van de Oude Pastorie een Kerkfeestje voor de kinderen van groep 5/6 en 7/8. Op een speelse manier komen kinderen in aanraking met van alles wat met kerk en geloof heeft te maken.

Na een welkom met drinken en lekkers wordt er gezongen en een thema uitgewerkt. Daarna is er een creatieve activiteit. Deze activiteit vindt plaats bij voldoende vrijwilligers. We hebben ook een facebook pagina: www.facebook.com/Kerkfeestje

Eetgroepen

De gespreksgroepen vinden periodiek plaats. De jeugd van 12+ wordt uitgenodigd bij gemeenteleden. Tijdens deze avond wordt tijdens de maaltijd een thema besproken.

Blik op jou

Als een jongere 12 jaar wordt is er rond de verjaardag persoonlijke aandacht in de vorm van een pakketje 'blikjes' (doosje Smints, blikjes drinken, etc.). Hierbij zit een uitnodiging deel te nemen aan het jeugdwerk. Het doel is om de betrokkenheid met onze geloofsgemeenschap in deze leeftijdsgroep te bevorderen. Alle doopleden van 12+ ontvangen zo'n pakketje.



Kaars aansteken in de kerkdienst

Elke zondag brandt de Paaskaars. Door een kind wordt vervolgens het Licht van de Paaskaars overgebracht naar de lantaarn, die met de kinderen meegaat naar de Kinderkerk. Het Licht gaat op deze wijze symbolisch met hen mee.

Kinderkerk

Voor de kinderen in de basisschoolleeftijd is er ruimte voor een aparte samenkomst in de zondagse kerkdienst. Na een gezamenlijke start in de kerk, gaan de kinderen na het Kindermoment in de dienst naar de Oude Pastorie om op hun eigen wijze te luisteren en creatief bezig te zijn met de verhalen uit de Bijbel. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van "Kind op Zondag". Vóór het slotlied komen de kinderen weer terug. In het kerkblad OP WEG wordt het schema van Kind op Zondag gepubliceerd, zodat in het eigen gezin desgewenst kan worden aangehaakt.

Oppasdienst tijdens de kerkdienst

Oppas van de kleinsten (0-4 jr.) wordt standaard verzorgd op de feestdagen: Eerste Paasdag, Eerste Pinksterdag en Eerste Kerstdag en tijdens de startzondag, de afsluiting van het kerkelijk jaar en de Kerk- en Schooldiensten.

Kerk en School

De Kerk en de basisschool "De Groene Oase" organiseren jaarlijks één of meerdere diensten. Deze diensten zijn door de predikanten voorbereid met de kinderen en daardoor voor hen heel herkenbaar en begrijpelijk.

4.3 Bidstond

Elke maand komt een groepje gemeenteleden een uur bij elkaar om te bidden voor de Protestantse Gemeente Maasland. Hierbij is de tekst in Filippenzen 4: 6 en 7 leidend: 'Wees over niets bezorgd, maar vraag in alle omstandigheden aan God wat u nodig hebt en dank Hem in uw gebeden. Dan zal de vrede van God, die alle verstand te boven gaat, uw hart en gedachten in Christus Jezus bewaren.'

Tijdens de bidstond worden de predikanten, de kerkenraad en alle gemeenteleden opgedragen aan God. Naast het vragen om een zegen over de activiteiten en de plannen, wordt er ook gedankt voor alles wat we met elkaar beleven, in het geloof dat God overal bij is.

Zondags in de eredienst wordt, indien gewenst, voor de zieken gebeden. Soms komt in een persoonlijk gesprek naar voren dat men wel gebed wil, maar liever niet in de kerkdienst. Aan deze persoon wordt gevraagd of er dan tijdens de bidstond voor hem of haar gebeden mag worden. We respecteren daarbij uiteraard de privacy.

Het doel van de bidstond is om laagdrempelig te zijn. Zo laagdrempelig dat mensen zich vrij voelen om mee te bidden of alleen aanwezig te zijn of om een gebedsaanvraag te doen. In de Op Weg vindt men maandelijks een uitnodiging. Ideeën om de weg naar de bidstond te vinden zijn welkom.



4.4 Oecumene

De drie plaatselijke christelijke kerken (de RK-parochie, de Protestantse Gemeente de Magneet en Protestantse Gemeente Maasland) ontmoeten elkaar in het Oecumenische Overleg Maasland. Zij komen drie maal per jaar samen en bespreken de lopende activiteiten. In de 40-dagentijd worden vastenwandelingen gehouden en eenmaal per twee jaar een kerstwandeling door het dorp.

We nodigen elkaar uit voor bijeenkomsten zoals de avonden Inspiratie en Bezinning, Maria Magdalena avonden en andere activiteiten. Ook worden enkele keren per jaar oecumenische vieringen gehouden. In de komende jaren zijn deze voorzien in de Stille Week, Oudjaarsavond, zondag van de eenheid van de christenen, de dienst in de Vredesweek en een openluchtdienst.

In de vieringen wordt gecollecteerd voor het oecumenisch werk. Daarnaast geven de drie kerken jaarlijks een financiële bijdrage om de kosten te dekken.



5 Diaconie

5.1 Missie en visie

De term diaconaat is ontleend aan het Griekse woord 'diaconie' en wordt vaak verstaan als "dienst" aan de medemens in materiële nood. Het diaconaat let in kerk en samenleving op de bescherming van het van God verkregen leven en op de kwaliteit van het samen leven. Kort gezegd, de zorg voor "de wereld", de naaste dichtbij en veraf. Het diaconaat zorgt ervoor dat de gemeente beseft dat het ons moet gaan om een rechtvaardige samenleving, waarin ieder mens, dier of plant kan leven zoals bedoeld door God.

De Protestantse Gemeente Maasland wordt meer zichtbaar op maatschappelijk vlak. Zij vervult haar roeping door om te zien naar mensen, die niet (goed) voor zichzelf kunnen zorgen of anderszins zorg en aandacht nodig hebben. Ook daarin maakt de gemeente haar gastvrijheid zichtbaar. De diakenen houden daarbij de gemeente alert op de ontwikkelingen.

De diaconie vindt dat het een belangrijke taak van de gemeenteleden is mensen in de knel binnen en buiten de gemeente een helpende hand te bieden. De diaconie steunt met uw giften en gebeden het werk van Kerk in Actie. Daarnaast proberen wij projecten dichtbij met geld en gebed te steunen.

5.2 Taken

- ✓ De ambtelijke vertegenwoordiging in de kerkdiensten, alsmede rouw- en trouwdiensten.
- ✓ Vertegenwoordiging in het moderamen.
- ✓ De dienst van het Heilig Avondmaal, zowel de voorbereiding als de viering. Hieronder valt ook de Avondmaalsviering voor ouderen in het woon-zorgcentrum "Singelhof", die tegelijkertijd wordt gehouden.
- ✓ Het inzamelen en besteden van de liefdegaven en het beleid en beheer over de diaconale goederen en gelden.
- ✓ Het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping.
- ✓ De diaconie zal zich ook toeleggen op de betrokkenheid van jeugd en jongeren.
- ✓ Het verlenen van bijstand, verzorging en bescherming aan hen die dat behoeven, lokaal en wereldwijd

Welke diaconale projecten worden gesteund?

Hieronder een overzicht van de projecten die wij in het bijzonder steunen:

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| ✓ Streekverband De Tien | ✓ Wilde Ganzen |
| ✓ Dorcas hulp Nederland | ✓ Ghana Orthopedisch centrum |
| ✓ Pauluskerk Rotterdam | ✓ Ghana zuster gemeente Offinso |
| ✓ De Hoop Dordrecht | ✓ Kinderen in de knel |
| ✓ Stichting De Zaaier | ✓ Voedselbank Maassluis |

Zending

Sinds januari 2023 zijn we gestart met twee projecten in Colombia. We kunnen per jaar bekijken of we hiermee doorgaan, of een nieuw project adopteren.



1. Kinderen in achterstandswijken weerbaar maken

Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. In Bogotá zet de stichting Kleine Arbeider zich in voor kinderen en jongeren in een achterstandswijk vol criminaliteit. De medewerkers bieden hen een veilige plek en toekomst.

De kinderen leren samenwerken, conflicten oplossen, krijgen begeleiding om schooluitval te voorkomen en leren wat hun rechten zijn. Kinderen leren prachtige producten van papier maken (filigraan) en leren groenten verbouwen in de moestuin op het dakterras van het gebouw. Ieder jaar kunnen er 45 jongeren een koksopleiding van een half jaar volgen. Ook tienermoeders vinden hier hun plek. De medewerkers vormen een soort tweede familie voor hen en blijven kinderen trouw tot hun volwassenheid. Velen blijven zich later inzetten voor de stichting. De positieve herinneringen die ze samen opbouwen inspireren en gaan hun leven lang mee.

2. Sociaal bewogen predikanten opleiden

Het jarenlange gewapende conflict in Colombia heeft miljoenen mensen getraumatiseerd en verjaagd van hun vertrouwde plek. In deze context moeten predikanten hun werk doen. Wat betekent dit voor hun pastorale en diaconale taak? In 2022 is Jeannet Bierman namens Kerk in Actie uitgezonden als docent praktische theologie aan de universiteit in Cali.

Met haar studenten onderzoekt ze wat er leeft in samenleving én kerk. Zo rust ze deze toekomstige predikanten toe om straks samen met hun gemeenteleden om te zien naar anderen. Studenten kunnen praktische cursussen volgen op de Baptisten-universiteit (Fundación Universitaria Bautista), die hen van pas kunnen komen als ze in de regio aan de slag gaan als predikant of kerkelijk werker. De cursussen gaan onder andere over gezinspsychologie, jeugdwerk, conflictoplossing, vredesopbouw, contextueel bijbel lezen, geloof in het dagelijks leven, pastoraat en diaconaat.

Streekverband De Tien

Regelmatig wordt geïmplementeerd voor de projecten die door Streekverband De Tien worden ondersteund. De groep is een diaconale samenwerking van kerken uit het Westland, Midden-Delfland en Hoek van Holland. Er wordt geld bij elkaar gebracht om geselecteerde (vooral buitenlandse) projecten te ondersteunen.



Schuldhulpmaatje

Dit initiatief is ontstaan in 2010 dankzij de samenwerking tussen kerkelijke organisaties in Nederland. Zij vonden elkaar in het gezamenlijke verlangen een structurele oplossing te bieden aan de toenemende armoedeproblematiek in ons land. Samen met gecertificeerde christelijke bureaus voor schuldhulp ontwikkelden zij een professionele werkformule en trainingen. Het ondersteunt de diaconie om op een eigentijdse wijze actief te zijn in de samenleving.

Vanaf het voorjaar 2013 zijn er ook in Midden-Delfland maatjes actief. Een maatje ondersteunt en leert iemand hoe hij in de toekomst weer zelf de regie

over zijn financiële huishouding kan nemen. Hij neemt niet over, hij neemt ook niet de plaats in van een professionele hulpverlener. Iemand kan de hulp van een maatje inschakelen nog voordat hij in de schulden raakt. Graag zelfs. Voorkomen is beter dan genezen!



Energiefonds

De Diaconie van de Protestantse Gemeente Maasland heeft in het najaar van 2022 een energiefonds opgericht voor inwoners van Maasland die door de huidige energieprijzen in de problemen (zijn) of komen.



6 Beheer

6.1 Taken

Het College van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en de gebouwen van de gemeente, met uitzondering van diaconale aangelegenheden. Tevens draagt zij zorg voor de aan de kerk verbonden human resources. De kerkenraad is eindverantwoordelijk, wat tot uitdrukking komt in de goedkeuring van o.a. de begroting en de jaarrekening. Het college heeft als taak de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente te scheppen en te onderhouden. Dit gebeurt door:

- ✓ het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening
- ✓ het zorg dragen voor de geldwerving
- ✓ het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente
- ✓ het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente
- ✓ het verzorgen van het personeelsbeleid en het fungeren als werkgever
- ✓ het bijhouden van de ledenadministratie
- ✓ het beheren van de archieven van de gemeente

De taken worden gedaan in het besef dat de kerk ook voor de volgende generaties een betekenis kan vervullen. We zetten ons actief in voor een duurzame toekomst in gebouw- en middelenbeheer. Bij het beheer wordt rekening gehouden met de aanbevelingen van de taakgroep "Groene Kerk".

6.2 Bestuur

Het college van kerkrentmeesters maakt deel uit van de kerkenraad van de Protestantse Gemeente Maasland. Het college bestaat volgens de PKN richtlijnen uit tenminste drie leden. Momenteel bestaat het college uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, twee technisch specialisten en een administrateur. Dit is ook voor de komende periode een passende samenstelling. Verder hebben zowel de kerkenraad als het college, door het toezicht op de vermogensrechtelijke aangelegenheden, contact met het classicaal college voor de behandeling van beheerszaken. (Ordinantie 11, art. 3).

Het College van kerkrentmeesters bestaat momenteel uit 5 leden, die zijn bevestigd als ouderling-kerkrentmeester en maakt daarmee deel uit van de kerkenraad. In het college kunnen eventueel door de kerkenraad ook kerkrentmeesters worden benoemd, die niet als ouderling zijn bevestigd.

De administrateur verzorgt, als vrijwilliger, de financiële administratie. Hij houdt de boekhouding bij, verzorgt de loonadministratie en stelt de jaarlijkse de begroting en de jaarrekening samen. Hij woont de vergaderingen van het College bij en is ondersteunend en adviserend op financieel gebied. Uit oogpunt van de in de kerkorde voorgeschreven functiescheiding op financieel gebied wordt de beherende functie uitgevoerd door de penningmeester en de registrerende functie door de administrateur.

De taakverdeling tussen de verschillende functies is vastgelegd in een functiematrix.

Commissies en groepen

Het college stuurt de volgende groepen en commissies aan en is eindverantwoordelijk voor de werkzaamheden van deze werkgroepen en commissies. Dit zal ook voor de komende periode blijven gelden:



- ✓ Werkgroep Actie Kerkbalans
- ✓ Archief
- ✓ Bijdragen administratie
- ✓ Drukgroep
- ✓ IT Groep (website, digitale nieuwsbrief, kerkapp, e-mailadressen, Microsoft 365)
- ✓ Leden administratie
- ✓ Kostersteam
- ✓ Mediateam
- ✓ Orgelcommissie
- ✓ Rondleiders Oude Kerk
- ✓ Schoonmaakteam
- ✓ Team Koffie zondags
- ✓ Team Tuinonderhoud
- ✓ Team Verzetten stoelen

Daarnaast is het college verantwoordelijk voor het personeel te weten:

- ✓ 2 organisten
- ✓ 1 beheerder/gastvrouw/gastheer

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de twee in dienst zijnde predikanten.

6.3 Beheer

De kerk heeft onroerend goed in eigendom zoals benoemd hieronder. Binnen de termijn van dit beleidsplan zijn er geen intenties om dit te veranderen.

- ✓ Grond Kerkplein, Kerkstraat, Doelstraat (Pastorie) en parkeerterrein Doelstraat.
Onderhoud vindt plaats door vrijwilligers.
- ✓ Kerkgebouw (exclusief toren), Kerkplein 1
De kerk is een rijksmonument en is in eerste instantie bestemd voor kerkdiensten. Daarnaast kan deze worden verhuurd aan derden. De verantwoordelijkheid is hiervoor door de kerkenraad gedelegeerd aan de kerkrentmeesters, waarbij de richtlijn is dat de activiteiten niet mogen ingaan tegen de missie en visie van onze kerk. Onderhoud aan gebouw en orgel vindt plaats door derden op basis van een meerjarenonderhoudsplan. De beheerder/gastvrouw houdt de agenda bij voor de verhuur en ander gebruik van het kerkgebouw. Zij maakt de afspraken met de huurders, legt deze vast en communiceert deze afspraken met de penningmeester ten behoeve van de facturering.
- ✓ Trefpunt, Kerkplein 11
Trefpunt wordt verpacht, dat is vastgelegd in een contract. Er vindt regelmatig overleg plaats. Trefpunt houdt de agenda bij van de Oude Pastorie en zorgt voor de schoonmaak van de Oude Pastorie.
- ✓ Oude Pastorie, Kerkplein 12
De Oude Pastorie (een gemeentemonument) wordt gebruikt voor kerkelijke activiteiten zoals vergaderingen, kinderoppas en kinderkerk. Ook worden zalen in eigen beheer verhuurd aan derden.
- ✓ Woning, Kerkplein 13
De voormalige kosterwoning aan Kerkplein 13 wordt verhuurd aan gemeenteleden die dringend voor een korte termijn een woning zoeken. De maximale duur is 2 jaar en toewijzing vindt plaats door loting.
- ✓ Pastorie, Doelstraat 3
Er zal onderzoek gedaan worden naar de duurzaamheid en functionaliteit van de huidige pastorie met mogelijke consequenties (zoals verbouw of herinrichting van het perceel). De gemeente zal de predikant een woning blijven aanbieden.

Aanbesteding van onderhoudswerkzaamheden gebeurt zoveel mogelijk aan lokale ondernemers.



6.4 Financiën

Begroting en jaarrekening

Met inachtneming van de regels die binnen de PKN gelden wordt jaarlijks een begroting en een jaarrekening opgesteld. In de kerkorde is bepaald dat de controle van de jaarrekening plaatsvindt door een accountant. Als alternatief voor een accountantscontrole mag de controle ook plaatsvinden door een van de kerkenraad onafhankelijke commissie van gemeenteleden, met deskundigheid op financieel gebied. De kerkenraad heeft in 2016 besloten om voor de controle van de jaarrekening jaarlijks een commissie van twee onafhankelijke en deskundige gemeenteleden te benoemen. De intentie is om ook in de komende jaren door te gaan met deze constructie. Uiteraard dienen hierbij steeds afwegingen plaats te vinden tussen enerzijds accountantskosten en anderzijds de gewenste deskundigheid.

Beheer financiële middelen

In 2021 is een notitie vermogensbeheer vastgesteld. Voor de korte en middellange termijn is een bedrag op spaarrekeningen gezet. Voor de lange termijn is geld weggezet in landbouwgrond, een spaarcontract en microkredieten. De intentie is om dit beleid ook in de komende periode vast te houden.

Personeelsbeleid

De beloning en evaluatie van de predikanten van onze gemeente is geregeld in de 'Generale regeling rechtspositie predikanten'.

De beloning van de medewerkers in loondienst is geregeld in de 'Arbeidsvoorwaardenregeling Protestantse kerk in Nederland'. De beide organisten en de gastvrouw zijn in loondienst.

De organisten maken in onderling overleg het rooster voor reguliere en bijzondere diensten. Ze bieden ook hun diensten voor concerten, o.m. in overleg met de orgelcommissie. Zij beheren het onderhoud van het orgel. Voor het bespelen van het orgel door anderen behoren zij toestemming te verlenen. Zij zorgen voor het periodiek stemmen en dragen zorg voor noodzakelijk reparaties i.o.m. het college van kerkrentmeesters. Ze ontvangen vergoedingen per gespeelde dienst op basis van de arbeidsvoorwaardenregeling voor kerkmusici van de PKN.

De gastvrouw, gastheer is aangesteld voor een aantal uren per week en ontvangt hiervoor een salaris op basis van de arbeidsvoorwaarden voor kerkelijke medewerkers van de PKN. Jaarlijks vinden evaluatie gesprekken plaats met de medewerkers in loondienst.

Met vrijwilligers kan in overleg op goede gronden een afspraak worden gemaakt over een vrijwilligersvergoeding. Leden van kerkenraden, colleges en commissies ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Alleen werkelijk gemaakte onkosten kunnen worden vergoed. Voor alle kerkelijke medewerkers geldt de gedragscode en per 1-7-2025 zullen zij een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) moeten hebben. Dat is dan verplicht.

De koster is verantwoordelijk voor de gang van zaken tijdens de kerkdiensten op zon- en feestdagen. De beheerder is verantwoordelijk voor de gang van zaken tijdens andere diensten, zoals rouw- en trouwdiensten, en verhuur van het kerkgebouw/ evenementen etc. De hoofd-koster ontvangt een netto-vergoeding per uur, binnen de fiscale mogelijkheden. Hij is verantwoordelijk voor het maken van een rooster voor de kosterwerkzaamheden, in overleg met het team van hulpkosteren. Voor de kosterwerkzaamheden is een instructie opgesteld.

In voorkomend geval vindt voor de organisatie van activiteiten overleg plaats tussen het kostersteam en de gastvrouw.



7 Taakgroepen

7.1 Taakgroep Inspiratie en Bezinning

De taakgroep Inspiratie & Bezinning organiseert, faciliteert en stimuleert activiteiten in en rond de kerk. Met als doel het bevorderen van ontmoeting en gesprek binnen de gemeente, om samen inspiratie op te doen, verdieping te vinden en het geloof te beleven. We proberen hierbij aan te sluiten bij het jaarthema van de PKN. De taakgroep bestaat uit circa 4 gemeenteleden en een vertegenwoordiger vanuit de kerkenraad.

De taakgroep zet zich ieder jaar in om een mooi en gevarieerd programma te brengen voor de hele gemeente, met diverse lezingen, gespreksavonden, een Bijbelkring, maaltijden en andere activiteiten.

We willen hiermee gesprekken op gang brengen rond geloofsthema's die mensen aanspreken, relevante geloofszaken met elkaar bespreken, maar ook ruimte creëren voor sociale, ontspannende en andere activiteiten die tot inspiratie en of bezinning kunnen leiden.

Hiervoor maken we jaarlijks, sinds 2016, een programma. Dit wordt aan het begin van het seizoen gepubliceerd, middels een klein boekje voor alle gemeenteleden. Daarnaast verschijnt het programma op de website en in de kerk-app. Maandelijks wordt ook een stukje in de Op Weg geschreven om terug te blikken, vooruit te kijken en een inspirerend stukje tekst mee te geven.

Ideeën of tips zijn altijd welkom bij de leden van de taakgroep.

7.2 Taakgroep Liturgie en Eredienst

Liturgie is het geheel van gebeden, symbolen en rituelen die een eredienst uitmaken. De erediensten zijn belangrijk onderdeel van ons kerk-zijn. De erediensten en de liturgie samen zijn een wezenlijk middel om vorm te geven aan (de diversiteit van) onze geloofsgemeenschap. En een kans om invulling te geven aan de vernieuwde missie en visie.

Na de fusie heeft een missionaire commissie waarin ambtsdragers en gemeenteleden zitting hadden, diensten voorbereid. Deze commissie is niet meer actief, maar het was een middel om ideeën en nieuwe elementen in te brengen in de manier waarop we de diensten inrichten.

Naast de kerkradio, is het sinds de coronatijd mogelijk de eredienst online mee te beleven. Hier wordt veel gebruik van gemaakt, ook nu nog na corona. Een groep jongere gemeenteleden maakt dat mogelijk via een Youtube kanaal. Online en op de schermen in de kerk tonen we de liturgie inclusief de liederen waardoor een papieren liturgie niet nodig is (op een enkele uitzondering na zoals een in grote letter afgedrukte versie van de liederen). Na de dienst is er gelegenheid om koffie/thee te drinken; velen maken hier met plezier gebruik van.

De missie, visie en strategie waarmee we verder willen vraagt om het geven van nieuw elan aan de erediensten. Enerzijds door te evalueren hoe we nu de diensten invullen. Daarbij kun je denken aan het betrekken van kinderen/jongeren/gemeenteleden in de dienst. Ook het kerkgesprek kan hierbij worden meegenomen. De zangcommissie die zich bezig houdt met het regelen van een koor voor een dienst zoekt ook naar een goede en evenwichtige rol bij de diensten. Anderzijds door te experimenteren met nieuwe, andere, eigentijdse vormen om meer aansprekend te zijn voor de jonge generatie en aan te sluiten bij de hedendaagse ontwikkelingen. Tenslotte kan het uitnodigen en plannen van gastpredikanten beleidsmatig ook een belangrijk middel in zijn.



Hieraan invulling geven is een belangrijke rol voor de taakgroep liturgie en eredienst. We willen de taakgroep opnieuw opzetten zodat de invulling van de wekelijkse eredienst in beweging komt om missie en visie vorm te geven zoals bijvoorbeeld het aanspreken van een jonge generatie. De zangcommissie staat ervoor open om een rol te spelen in de taakgroep liturgie en eredienst.

7.3 Taakgroep Groene Kerk, Groen Geloven

De PGM wil een christelijke gemeenschap zijn die zich actief inzet voor een duurzame toekomst.

In 2022 is n.a.v. een thema avond Inspiratie & Bezinning een open taakgroep Groene Kerk opgericht die zich richt op het groene gemeente zijn in brede zin, de kerk als orgaan en de gemeenteleden in hun huishoudens. De kerkenraad heeft zich a.d.h.v. een notitie achter het initiatief geschaard in de verwachting van draagvlak binnen de gemeente. Rentmeesterschap voor de aarde en klimaatrechtvaardigheid zijn thema's die thuishoren in het christelijk geloof, het praktiseren daarvan en in de geloofsactiviteiten van de PGM.

De taakgroep is een open groep van onze gemeente waar elk gemeentelid ad hoc mee kan denken. Een kerkrentmeester is de trekker en link met de kerkenraad en het beheer. De groep valt onder de kerkenraad. Een vast kerngroep daaruit genereert kopij.

Op moment van schrijven is het 1^e jaar, van in gang zetten en bewust maken van onze impact op het klimaat, geëvalueerd en besloten door te gaan. Daarbij wordt de nadruk van bewust maken enigszins verlegd naar gedragsverandering. Verankering van het gedachtegoed binnen onze hele gemeente, van dominees en taakgroepen tot en met gemeenteleden, op een positieve, inspirerende en praktische manier.

De groep handelt vanuit de volgende **visie en ambitie**.

Vanuit de overtuiging dat geloof en verduurzaming alles met elkaar te maken hebben, willen wij als PGM concrete stappen zetten in verduurzaming. Om daarmee recht te doen aan én zorg te dragen voor Gods schepping, niet alleen lokaal, ook wereldwijd.

De 6 thema's uit de "Toolkit" landelijke groene kerk

1. Geloof & Inspiratie
2. Energie & Klimaat
3. Schepping & Natuur
4. Bewust inkopen
5. Omgaan met geld
6. Beleid en Aanpak

heeft de groep opgenomen in de volgende 3 pijlers die ook het komend jaar, mogelijk langer, gehanteerd blijven:

Vanuit de gemeenteleden

Het delen van 'groene tegeltjeswijsheid, achtergrondinformatie en praktische tips, om gemeenteleden te inspireren en stimuleren hun ecologische voetafdruk te verkleinen. Dit via alle communicatiekanalen. Een peiling op het gemeenteberaad wees uit dat veel invullers dit ook zo identificeren. Het komend seizoen wordt hiermee doorgegaan.



Voorts avonden van Inspiratie & Bezinning, een filmavond voor de jeugd, de sobere maaltijd, het repair café.

Vanuit de kerkenraad

Duurzaamheid van bijzaak hoofdzaak maken door het onderdeel te maken van missie, visie en strategie waarbij elke taakgroep een duurzaamheidsambitie formuleert en uitvoert.

Dominees preken klimaatrechtvaardigheid en besteden vanuit de bijbel aandacht aan het (beter)omgaan met de aarde. We streven ernaar jaarlijks een themadienst te organiseren, bijv. rond Michazondag.

Gebouwen en inkoop

We stappen over op fair trade / duurzame inkoop waar dat nog niet het geval was: avondmaalswijn, thee en suiker. Koffie was al fair trade en de bloemen hebben een keurmerk.

De voetafdruk van kerkgebouwen wordt verlaagd door minder te stoken. Ook verdiept het CvK zich in isolatie, zonnepanelen en eventuele andere maatregelen.

Een deel van de reserves wordt in Oicokrediet belegd.

De tuingroep zal gevraagd worden om zich te verdiepen in meer tuinbeheer.

2029

Onze opdracht voor 2029 is als (leden van de) PGM onze ecologische voetafdruk verkleind te hebben, mogelijk in samenwerking met de andere kerken van Maasland om een inktvlek te creëren. We hebben dan een bordje Groene Kerk naast de deur.

Op weg daarheen stellen we jaarlijks een seizoen plan op in aansluiting op het PKN jaarthema en passend bij de fase waar we in zitten.

Wat hebben we daarvoor nodig?

Draagvlak binnen en ondersteuning van de kerkenraad en de gemeente, **inspiratie** vanuit het geloof en de landelijke groene kerk beweging en **kennis**, want *'Education is the most powerful weapon which you can use to change the world.'* (Nelson Mandela).